

A.S. 2026-2027

Numero 4

13 Ottobre 2026

NEWS Cisl Scuola Pavia-Lodi

**VERTENZA PRECARI
DELLA SCUOLA
REITERAZIONE
CONTRATTI A TERMINE**
a cura della Cisl Scuola Pavia-Lodi



VERTENZA PRECARI SU INIZIATIVA DELLA CISL SCUOLA PAVIA LODI CONTRO L'ABUSO DEI CONTRATTI A TERMINE NELLA SCUOLA

La **CISL SCUOLA Pavia-Lodi** ha deciso di avviare una vertenza per tutelare le lavoratrici e i lavoratori della scuola che hanno subito per anni la reiterazione dei contratti a tempo determinato.

Dopo anni di servizio, non è accettabile che migliaia di lavoratrici e lavoratori siano ancora costretti a vivere nell'incertezza di un contratto che termina ogni anno.

Chi ha svolto più di 36 mesi, anche non continuativi, di servizio con contratti a termine al 30 giugno o al 31 agosto è invitato a contattarci e a partecipare alla vertenza per far valere i propri diritti anche alla luce delle nuove sentenze.

Per aderire al ricorso compila il modulo Google al link sottostante e verrai ricontattato al più presto.

➔ [ADESIONE RICORSO CISL SCUOLA PAVIA LODI](#) ⬅

**XI GIORNATA NAZIONALE
RSU E DELEGATI CISL
SCUOLA: formazione in
presenza delle Rsu e Ros
Cisl Scuola Pavia-Lodi**



XI GIORNATA NAZIONALE DELLE RSU ROS E DELEGATI CISL SCUOLA PAVIA LODI: 9 ottobre 2026

Con un numero elevato di presenze si è svolta nella mattinata di venerdì 9 ottobre u.s. presso la sala congressi dell'Hotel "Le Gronde" di Cava Manara (PV), la XI Giornata Nazionale delle RSU e delegati Cisl Scuola Pavia Lodi. Alla formazione in presenza hanno partecipato 80 rappresentanti eletti nelle liste Cisl Scuola Pavia-Lodi che rivestono il ruolo di Rsu o di ROS nei propri istituti di servizio.

Nell'ormai tradizionale incontro formativo di inizio anno scolastico, si è parlato di **Polizza sanitaria - welfare** a cura di **Elena MAGA**, delle **somme del MOF dedicate alla contrattazione** con l'intervento tecnico di **Roberto BADUTO**, ci si è riscoperti nel ruolo di Rsu con le suggestioni proposte da **Silvio COLOMBINI** in un momento di riflessione dal

titolo "*Navigare i tempi dell'incertezza*": ritrovare rotte, senso e forza nel ruolo di Rsu nella scuola.

Presentato e proposto ai partecipanti da **Stefano GRANATA** il *foglio di calcolo* per la verifica delle somme da contrattare e il *questionario* a cura della Segreteria Nazionale "*RSU 360°*" che verrà somministrato nei prossimi giorni.

Infine, a cura di **Elena MAGA** si è tornati alla *politica sindacale* con il Manifesto Cisl Scuola dal titolo "*Più valore alla scuola, più forza al contratto*".

Giornata ricca di spunti, di interventi, di richieste di chiarimento, di conoscenza, di autocritica... di ricarica in vista del nuovo anno, ma soprattutto una bella giornata per tutti!

[Vedi Video XI Giornata](#)



MANIFESTO

CISL SCUOLA

+ *valore alla scuola*

+ *valore al contratto*

PIU' VALORE ALLA SCUOLA, PIU' VALORE AL CONTRATTO

È lo slogan che apre il [manifesto](#) nel quale la Cisl Scuola indica una serie di obiettivi sui quali intende sviluppare in modo incisivo la propria azione, a partire dal negoziato in corso sulla parte normativa del CCNL 2025/27.

Il manifesto, che sarà anche punto di riferimento per il dibattito nelle iniziative territoriali e regionali in programma nella prima decade di ottobre, per la [Giornata Nazionale RSU e delegati Cisl Scuola](#), tocca diverse questioni da tempo all'ordine del giorno e sulle quali la trattativa in corso all'ARAN è l'occasione per dare risposta ad attese legate ad aspetti importanti del rapporto di lavoro: dalla mobilità, materia su cui vi sono stati ripetuti interventi per legge e di cui va invece recuperate la piena titolarità del contratto, al riconoscimento delle responsabilità legate all'assolvimento di particolari impegni, in chiave di supporto alla programmazione collegiale escludendo la creazione di gerarchie interne fra in docenti, **all'omogeneità di trattamento fra personale con diversa tipologia di contratto**, all'incremento delle opportunità di passaggio ad altri settori della Pa in cui poter valorizzare le competenze acquisite in ambito scolastico.

Uno dei dieci obiettivi elencati nel manifesto riguarda in particolare il personale ATA, per il quale occorre sviluppare il percorso avviato col CCNL 2022/24 che ne ha ridefinito l'ordinamento, ma soprattutto – come ha sottolineato di recente la segretaria generale Ivana Barbacci nella sua relazione del 22 settembre scorso alla Conferenza Programmatica – va sollecitata una diversa attenzione da parte della politica e della pubblica opinione, non sempre consapevole della rilevanza che hanno le mansioni tecnico-amministrative per il buon funzionamento della scuola.

Se sugli obiettivi del manifesto la trattativa in corso costituisce il banco di prova più immediato, questi segnano comunque una precisa linea di indirizzo anche in prospettiva e su terreni diversi da quello contrattuale. È chiaro, infatti, che la premessa indispensabile per una politica di forte valorizzazione del lavoro scolastico è un rilancio significativo di investimenti sul sistema di istruzione, recuperando il gap che tuttora separa il nostro Paese dalla media OCSE in termini di percentuale di spesa sul PIL. Da qui la necessità di sviluppare un intenso confronto a livello politico a partire dall'imminente avvio della discussione sulla legge di bilancio per il 2027.

È invece di natura pienamente contrattuale, ma da affrontare necessariamente in prospettiva, l'obiettivo di un **riequilibrio retributivo** per quanto riguarda il trattamento economico del personale docente nei diversi gradi di scuola: su questo il manifesto assume chiaramente il principio per cui **a parità di titolo di accesso e di competenze non possono esservi disparità retributiva**. Si tratta in sostanza di sviluppare coerentemente sotto ogni profilo, in sede negoziale, il concetto di unicità della funzione docente.

Trova conferma nel manifesto anche l'attenzione che la CISL Scuola intende rivolgere alle **forme di welfare** contrattuale, di cui la **polizza di assistenza sanitaria integrativa** recentemente introdotta anche per il personale scolastico costituisce un primo esempio, ma che può trovare applicazione anche in ambiti diversi di tutela, legati a oneri – è il caso dei buoni pasto – connessi allo svolgimento dell'attività lavorativa.

Chiude gli obiettivi del manifesto CISL Scuola la questione, ormai ineludibile, di risolvere con la **redazione di un testo unificato la stratificazione** di successivi contratti che ne rendono assai complicata la consultazione: lavoratrici e lavoratori hanno diritto, al fine di una chiara informazione sui propri diritti e doveri, di poter disporre di un testo del contratto di lavoro **facilmente consultabile**.

[Vai al manifesto Cisl Scuola](#)

**DOMANDE di
PENSIONAMENTO:
cessazioni al
1° settembre 2027**

DOMANDE DI PENSIONAMENTO: ancora pochissimi giorni

Le domande potranno essere **presentate dal 25 settembre al 21 ottobre 2026**. Entro il medesimo termine del 21 ottobre 2026, gli interessati possono revocare la domanda di cessazione precedentemente presentata, utilizzando la procedura POLIS.

[Leggi tutto alla pagina UST Pavia](#)

**IL PATRONATO INAS CISL PUO' DARTI UNA MANO NEL
CONTROLLO DELLA SITUAZIONE PENSIONISTICA: i servizi
disponibili a Pavia e a Lodi**

[Inas Cisl](#) è il patronato della Cisl da 70 anni.

Inas Cisl è il tuo patronato, la risposta ai tuoi problemi quando si parla di: **contributi, pensioni, invalidità civile, maternità, disoccupazione, infortuni sul lavoro** e molto altro.

Grazie a una rete di oltre 700 uffici in tutta Italia e oltre 90 all'estero, con noi le risposte sono dietro l'angolo!

[Vai a INAS](#)



**IL DECRETO P.A.
CONVERTITO IL 5
OTTOBRE 2026
NELLA LEGGE 174**

CONVERTITO IN LEGGE IL "DECRETO P.A.": novità su ferie, scuole paritarie e graduatorie...

Il Decreto legge 144/2026, noto come "Decreto P.A.", è stato convertito nella legge n. 174 del 5 ottobre 2026, ed è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 232 del 6 ottobre.

Di seguito le novità di maggior rilievo riportate nel testo di legge.

Ferie non godute nel settore pubblico
Con l'Art. 1, commi 1-2 si modifica l'art. 5 comma 8 del decreto-legge n. 95/2012: il datore di lavoro ha la responsabilità di garantire al personale la possibilità di fruire pienamente di ferie, riposi e permessi di cui ha diritto. **Il periodo di ferie può essere sostituito dalla corresponsione della relativa indennità finanziaria solo in caso di cessazione del rapporto di lavoro.**

Il datore di lavoro deve invitare formalmente il personale a fruire delle ferie annuali; **se il lavoratore sceglie consapevolmente di non usufruirne, non avrà diritto alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi nel momento in cui cesserà il rapporto di lavoro.** È a carico del Dirigente l'onere di provare le circostanze che giustificano l'impossibilità di riconoscere l'indennità sostitutiva. Le modifiche si applicano al periodo di ferie maturato dopo la data di entrata in vigore della legge di conversione. Tale norma non si applica al personale docente e ATA supplente breve e saltuario o docente con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche, limitatamente alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e quelli in cui è consentito al personale in questione di fruire delle ferie.

[Leggi tutto](#)

**WELFARE:
POLIZZA
SANITARIA per il
PERSONALE della
SCUOLA
registrazioni attive
anche dopo il
20 settembre p.v.**

POLIZZA ASSICURAZIONE SANITARIA INTEGRATIVA: adesioni possibili anche dopo il 20 settembre. La nota del Ministero (welfare aziendale).

Con nota 18048 del 25 settembre 2026 il Ministero dell'istruzione e del merito ha fornito ulteriori indicazioni sulla fase di attivazione della copertura nonché sulle nuove adesioni. Per il personale che, entro la data del 20 settembre, ha già aderito al servizio, la copertura sanitaria sarà attiva dal 30 settembre 2026; dalla stessa data, il personale suddetto potrà procedere alla propria registrazione sul portale Unisalute e all'utilizzo dell'applicazione dedicata.

Per quanto riguarda invece le nuove adesioni, vengono fornite alcune precisazioni che confermano quanto a suo tempo anticipato dalla Cisl Scuola:

- il personale che, pur potendolo fare, non ha aderito entro il 20 settembre, u.s. avrà comunque la possibilità di esprimere la propria adesione;
- il personale che alla data del 20 settembre aveva stipulato contratto a tempo determinato (annuale o fino al termine delle attività didattiche) ma non ha potuto aderire perché il contratto stesso non era stato registrato a SIDI, potrà manifestare la propria adesione una volta completate le procedure amministrative;
- il personale che stipulerà un contratto a tempo determinato (annuale o fino al termine delle attività didattiche) successivamente, potrà manifestare la propria adesione dopo la conclusione delle procedure amministrative relative alla sottoscrizione del contratto (registrazione del contratto su SIDI).

Per le adesioni manifestate successivamente al 20 settembre 2026, l'attivazione della copertura assicurativa avverrà secondo le seguenti modalità:

- adesioni effettuate dal 1° al 15° giorno di ciascun mese: la polizza sarà attiva dal primo giorno del mese successivo e la registrazione sul portale Unisalute dovrà avvenire a partire dal giorno dell'attivazione;
- adesioni effettuate dal 16° all'ultimo giorno di ciascun mese: la polizza sarà attiva a decorrere dal 15° giorno del mese successivo e la registrazione sul portale **Unisalute** dovrà avvenire a partire dal giorno dell'attivazione.

PROGETTO “Nati dal voto! 2 giugno 1946”

Per le classi IV e V scuola secondaria di II grado.

Patrocinato dal MIM

PROGETTO “Nati dal voto! 2 giugno 1946: il voto che ci ha fatto cittadini”. Un progetto didattico nazionale di CISL e CISL Scuola.

Le attività previste dal progetto, che ha ottenuto il **patrocinio del Ministero dell'istruzione e del merito**, potranno svolgersi nel periodo compreso tra il mese di **ottobre 2026** e **aprile 2027**.

Un percorso pluri-disciplinare di educazione civica che assume il referendum istituzionale del 2 giugno 1946 come momento fondativo della democrazia italiana. È il progetto (“**Nati dal voto! 2 giugno 1946: il voto che ci ha fatto cittadini**”) elaborato dalla **CISL** e dalla **CISL Scuola** che punta a rafforzare negli studenti la coscienza democratica, a far comprendere il valore della partecipazione e in particolare di quella al voto, per un esercizio della cittadinanza democratico, libero, consapevole e responsabile. Tutto ciò attraverso la proposta di attività rivolte alle **classi IV e V delle scuole secondarie di II grado**, consistenti in lezioni (in presenza o in modalità on line asincrona) cui far seguire momenti di approfondimento in classe.

Le attività previste dal progetto, che ha ottenuto il **patrocinio del Ministero dell'istruzione e del merito**, potranno svolgersi nel periodo compreso tra il mese di **ottobre 2026** e **aprile 2027**.

[Vai alla pagina della notizia](#)



CANALE CISL SCUOLA WATSAPP: inquadra il QR e clicca sulla campanella

La Cisl scuola Pavia-Lodi vuole essere sempre più vicina ai propri iscritti e a coloro che intendono restare informati sulle notizie riguardanti il personale della scuola di ruolo, con incarico annuale e con supplenze temporanee siano essi docenti che personale Ata.

Per questo motivo la segreteria territoriale ha pensato di aprire a tutti **un canale diretto** di informazione utilizzando [watsapp](#), piattaforma conosciuta ed utilizzata tramite telefonino.

CONSULENZA UFFICI CISL SCUOLA PAVIA-LODI

Siamo presenti a Pavia, Lodi, Mortara, Vigevano e Voghera con i seguenti orari:

Sede di PAVIA: (Via A. Rolla, 3 - Tel. 0382.21622): **dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 18.00**

Sede di LODI: (Piazzale Forni, 1 - Tel. 0371.5910207): **il lunedì, mercoledì e il venerdì dalle 10.30 alle 17.30**

Sede di MORTARA: (Via Vittorio Veneto, 45 TEL. 0384-500039) **martedì e giovedì pomeriggio dalle 15.00 alle 18.00**

Sede di VIGEVANO (Via Madonna 7 Dolori, 6 TEL. 0381-82085) **martedì dalle 9.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.30**
mercoledì dalle 15.00 alle 18.00
giovedì dalle 9.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.30

Sede di VOGHERA: (Via Plana, 87 TEL. 0383-365723) **lunedì dalle ore 15.00 alle 18.00**

LA CISL SCUOLA

PAVIA-LODI

SUL TERRITORIO

Da pubblicare agli albi sindacali cartacei o elettronici a norma di Legge 300/1970 art.25



A cura della Segreteria Provinciale Cisl Scuola Pavia-Lodi Sede Legale in Via A. Rolla, 3 Pavia 27100 Tel. 0382-2162
Mail: cislscuolapavia@virgilio.it - cislscuola_pavialodi@cisl.it - Web: www.pavia.cislscuolalombardia.it

finito il 12/10/26 19:29:04 ©ste